

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ

телефон : +359 +05351 / 74 74

факс : +359 +05351 / 74 70

E-mail: obshtina@kaspichan.org



REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's

Phone: +359 +05351 / 74 74

Fax: +359 +05351 / 74 70

E-mail: obshtina@kaspichan.org

РАЗДЕЛ IV. МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

В ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА ПО – ЧЛ. 18, АЛ. 1, Т. 12 ОТ ЗОП –
ПУБЛИЧНО СЪСТЕЗАНИЕ С ПРЕДМЕТ:

„ОБЛАГОРОДЯВАНЕ И ОФОРМЯНЕ НА ЦЕНТРАЛНАТА АЛЕЯ НА ГР.
КАСПИЧАН“ – ЕТАП - I“

(Настоящата методика за комплексна оценка и начина за определяне на оценката по всеки показател на офертите са разработени на основание чл. 70, ал. 7 от ЗОП и са част от Документацията за обществена поръчка съгласно чл. 31, ал. 1, т. 3 от ЗОП)

ГРАД КАСПИЧАН, АПРИЛ 2018 ГОД.

Комисията не разглежда техническите предложения на участниците, за които е установено, че не отговарят на изискванията за лично състояние и на критериите за подбор. Преди да пристъпи към оценяване на показателите от техническите оферти на участниците, комисията проверява дали същите са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за обществена поръчка и техническата спецификация. Комисията предлага за отстраняване от обществената поръчка участник, който е представил оферта, която не отговаря на предварително обявените условия на Възложителя.

Оценяването и класирането на офертите се извършва по критерия за възлагане „ОПТИМАЛНО СЪОТНОШЕНИЕ КАЧЕСТВО/ЦЕНА”, по смисъла на чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП.

Класирането на допуснатите до оценка оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ (КО). Комплексната оценка представлява сума от индивидуалните оценки по определените предварително от възложителя показатели, отразяващи оптималното съотношение качество/цена, както следва:

Показател – П	Максимално възможен брой точки
П1 „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“	60
П2 - Предлагана цена	40

Комплексна оценка (КО) = П1+П2

На първо място се класира участникът, събрал най-много точки. Максималният брой точки, който може да получи участник, е **100 т.**

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая.

Съгласно чл. 58, ал. 1 от ППЗОП, Комисията класира участниците по степента на съответствие на офертите с предварително обявените от възложителя условия. Когато комплексните оценки на две или повече оферти са равни, с предимство се класира офертата, в която се съдържат по-изгодни предложения, преценени в следния ред:

1. по-ниска предложена цена;
2. по-изгодно предложение по другите показатели, сравнени в низходящ ред съобразно тяхната тежест.

Комисията провежда публично жребий за определяне на изпълнител между класираните на първо място оферти, ако участниците не могат да бъдат класирани в съответствие с посочения по-горе ред.

Преди да премине към оценка на предложенията на участниците, комисията проверява дали същите отговарят на изискванията на възложителя, залегнали в техническата спецификация и дали обезпечават качествено изпълнение на поръчката, отчитайки спецификите ѝ.

Допуснатите до оценка технически предложения на участниците се оценяват по скалата посочена по-долу при спазване на критериите за присъждане на определен брой точки.

УКАЗАНИЯТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОЦЕНКАТА ПО ВСЕКИ ПОКАЗАТЕЛ

1. Показател П1 „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“ – максимален брой точки 60 т.

Начин за определяне на оценката по показател П1 „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“:

Организацията и професионалната компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи, ще окаже съществено влияние върху реализацията на договора.

Оценката по показател „П1“ се формира на базата на представеното от всеки участник техническо предложение. На оценка подлежат единствено предложения, които отговарят на минималните изисквания на възложителя към съдържанието на отделните части на офертата, на другите изисквания на възложителя, посочени в документацията за участие, на техническата спецификация и приложенията към нея, на действащото законодателство, на съществуващите технически изисквания и стандарти съобразени с предмета на поръчката.

ВАЖНО! Посочените „Технически спецификации“, действащото законодателство и стандарти в областта на строителството следва да се разбират като предварително обявени условия на поръчката по смисъла на чл. 107, т. 2, буква „а“ от ЗОП.

Точките по показател П1 ще бъдат присъждани от помощния орган на възложителя - оценителната комисия по експертна мотивирана оценка.

Оценка по Показател П1 „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“ е с максимална стойност - 60 точки.

Указания за разработване на частта „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи ”, която следва да съдържа всеки един от следните компоненти:

В тази част от предложението си за изпълнение на поръчката всеки участник следва да направи предложение относно:

А) Организацията и подхода за изпълнение на настоящата обществена поръчка, както и предложение за разпределението на задачите и отговорностите между експертите във връзка с изпълнение на предвидените в обществената поръчка дейности

в т.ч.: предложения за реализирането на всички дейности, включително работни звена за изпълнение на основните видове СМР/строителни операции – вид и състав. За всеки от видовете СМР/строителните операции следва да са дефинират необходимите човешки ресурси за тяхното изпълнение в т.ч.: експерти/технически лица и/или изпълнителски състав/строителни работници и задълженията на отговорния/те за изпълнението и експерти/технически лица и/или изпълнителски състав/строителни работници, съобразно тяхната предназначеноост. Участниците следва да направят описание на начините за разпределение на задачите и отговорностите между експертите/техническите лица във връзка с изпълнение на предвидените в обществената поръчка дейности/основните видове СМР/строителни операции; отношенията и връзките на контрол, взаимодействие и субординация, както между предлаганите от него експерти, така и в отношенията с Възложителя и останалите участници по начин, гарантиращ качествено и навременно изпълнение на договора за строителство. Предимство в офертите ще се счита предложение на допълнителни експерти, извън посочените в настоящата методика като изискванията по-горе относно представяне на предложение за изпълнение на работите/дейности от страна на тези експерти (разпределението на задачите и отговорностите им) важи и за тях **и**

Б) Професионалната компетентност на ръководния персонал, отговорен за изпълнение на строително-монтажните работи, като минимум:

- ↪ **Ключов експерт № 1: Ръководител проект;**
- ↪ **Ключов експерт № 2: Технически ръководител;**
- ↪ **Ключов експерт № 3: Здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ);**
- ↪ **Ключов експерт № 4: Контрол на качеството (КК);**

Няма да бъдат оценявани предложения и следва да бъдат предложени за отстраняване в случаите, в които е налице поне едно от следните условия:

**Липсва частта - „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“ от предложението за изпълнение на поръчката;*

**Тази част от предложението не отговаря на указанията за разработване, посочени по-горе;*

**Тази част не отговаря на обявените условия (изискванията) на Възложителя;*

**Тази част не съответства на действащото законодателство и/или действащи норми и стандарти и/или не е съобразена с предмета на поръчката;*

**Тази част съдържа в себе си паразитни текстове, показващи непредназначеност към предмета на поръчката.*

Метод за формиране на оценката:

Оценка 60 точки - за предложения, които кумулативно (т.е. ако са изпълнени едновременно двете номерирани по-долу условия):

1) Отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“: Предложена е организация и подхода за изпълнение на настоящата обществена поръчка, както и предложение за разпределението на задачите и отговорностите между експертите във връзка с изпълнение на предвидените в обществената поръчка дейности в т.ч.: направено е предложение за реализирането на всички дейности, включително са посочени работни звена за изпълнение на основните видове СМР/строителни операции – вид

и състав. За всеки от видовете СМР/строителните операции са дефинирани необходимите човешки ресурси за тяхното изпълнение в т.ч.: експерти/технически лица и/или изпълнителски състав/строителни работници и задълженията на отговорния/те за изпълнението й експерти/технически лица и/или изпълнителски състав/строителни работници, съобразно тяхната предназначеноост. Направено е описание на начините за разпределение на задачите и отговорностите между експертите/техническите лица във връзка с изпълнение на предвидените в обществената поръчка дейности/основни видове СМР/строителни операции; представени са отношенията и връзките на контрол, взаимодействие и субординация, както между предлаганите от него експерти, така и в отношенията с Възложителя и останалите участници по начин, гарантиращ качествено и навременно изпълнение на договора за строителство. Предложени са **двама или повече допълнителни експерти** като условие за този брой точки е техните функции и отговорности да не се препокриват с тези, посочени по-горе в настоящата методика, а също така тези експерти (чрез определените им задачи и отговорности) да допълват и допринасят за качествено постигане на резултатите от изпълнението на работите/дейностите, и

2) Съдържат максималния брой точки (от I-ва скала - от 24 до 30 точки) съобразно посоченото по-долу в таблицата относно професионалната компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи. Точки относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на строително-монтажните работи се присъждат по следния начин:

За придобит професионален опит на Ръководител проект, по специалността, по която е придобита изискуемата професионална квалификация:

- до 2 години – 1 точка;
- над 2 до 6 години включително - 2 точки;
- над 6 до 10 години включително - 3 точки;
- над 10 години – 3,5 точки.

притежава общ опит по специалността, по която е придобита изискуемата професионална квалификация

За участие в качеството на Ръководител проект в брой обекти/строежи/проекти със сходен или идентичен предмет:

- за 2 бр. обект/строеж/проект (минимално изискуемо) – 1 точка;
- над 2 до 6 бр. вкл. обект/строеж/проект – 2 точки;
- над 6 до 10 бр. вкл. обект/строеж/проект – 3 точки;
- над 10 бр. обект/строеж/проект – 4 точки;

За придобит професионален опит на Технически ръководител, по специалността, по която е придобита изискуемата професионална квалификация:

- до 2 години – 1 точка;
- над 2 до 6 години включително - 2 точки;
- над 6 до 10 години включително - 3 точки;
- над 10 години – 3,5 точки.

За участие в качеството на Технически ръководител в брой обекти/строежи/проекти със сходен или идентичен предмет:

- за 2 бр. обект/строеж/проект (минимално изискуемо) – 1 точка;
- над 2 до 6 бр. вкл. обект/строеж/проект – 2 точки;
- над 6 до 10 бр. вкл. обект/строеж/проект – 3 точки;
- над 10 бр. обект/строеж/проект – 4 точки;

За придобит професионален опит на Експерт Здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ), по специалността, по която е придобита изискуемата професионална квалификация:

- до 2 години – 1 точка;
- над 2 до 6 години включително - 2 точки;
- над 6 до 10 години включително - 3 точки;
- над 10 години – 3,5 точки.

За участие в качеството на Експерт Здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ), в брой обекти/строежи/проекти със сходен или идентичен предмет:

- за 2 бр. обект/строеж/проект (минимално изискуемо) – 1 точка;
- над 2 до 6 бр. вкл. обект/строеж/проект – 2 точки;
- над 6 до 10 бр. вкл. обект/строеж/проект – 3 точки;
- над 10 бр. обект/строеж/проект – 4 точки;

За придобит професионален опит на Експерт Контрол на качеството, по специалността, по която е придобита изискуемата професионална квалификация:

- до 2 години – 1 точка;
- над 2 до 6 години включително - 2 точки;
- над 6 до 10 години включително - 3 точки;
- над 10 години – 3,5 точки.

За участие в качеството на Експерт Контрол на качеството в брой обекти/строежи/проекти със сходен или идентичен предмет:

- за 2 бр. обект/строеж/проект (минимално изискуемо) – 1 точка;
- над 2 до 6 бр. вкл. обект/строеж/проект – 2 точки;
- над 6 до 10 бр. вкл. обект/строеж/проект – 3 точки;
- над 10 бр. обект/строеж/проект – 4 точки;

За всеки от експертите следва да се има предвид сбора от точките за професионален опит по специалността, по която е придобита изискуемата професионална квалификация и за участието в обекти/строежи/проекти при изпълнение на строително-монтажни работи на обекти/строежи със сходен или идентичен предмет.

Под „сходен“ предмет, следва да се разбира дефиницията към критериите за подбор относно „Технически и професионални способности“ от документацията за участие.

На основание чл. 39, ал. 3, т. 1, буква „ж“ от ППЗОП, като част от техническите си предложения, участниците са длъжни да представят съответни документи за доказване на обстоятелствата, посочени в техническите предложения, свързани с този показател.

Участникът е длъжен да представи документи, доказващи образованието, правоспособността, квалификацията, необходимия професионален опит и участието в определен брой обекти/строежи/проекти със сходен или идентичен предмет на всеки един от посочените експерти. Приложените документи ще бъдат използвани за прилагане на методиката.

В зависимост от получените точки относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката за целите на общата оценка на

частта - „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“ следва да се използва следната таблица:

I-ва скала		II-ра скала		III-та скала	
от	до	от	до	от	до
24 точки	30 точки	16 точки	23 точки	8 точки	15 точки

Оценка 40 точки - за предложения, за които е установено наличието на поне едно от двете номерирани по-долу условия:

1) Отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“ и са съобразени с предмета на поръчката. Оценката се поставя за предложения, за които се установи, **че е предложен един допълнителен експерт** като условие за този брой точки е неговите функции и отговорности да не се припокриват с тези, посочени по-горе в настоящата методика, а също така тези експерти (чрез определените им задачи и отговорности) да допълват и допринасят за качествено постигане на резултатите от изпълнението на работите/дейностите, и/или

2) Съдържат брой точки от посочените в първа или във втората скала от таблицата, разписана по-горе (**I-ва скала - от 24 до 30 точки**) / (**II-ра скала - от 16 до 23 точки**), относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението

Оценка 20 точка - за предложения, за които е установено наличието на поне едно от двете номерирани по-долу условия:

1) Отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“ и са съобразени с предмета на поръчката. Оценката се поставя за предложения, за които се установи, **че не са предложени допълнителни експерти** (т.е. тази част от предложението съответства само на базовите изисквания, посочени по-горе в настоящата методика) или се установи, че функциите и отговорностите на някой от допълнително предложените експерти се припокриват с тези на експертите, посочени по-горе в настоящата методика и/или

2) Съдържат брой точки от посочени в третата скала от таблицата, разписана по-горе (**III- та скала - от 8 точки до 15 точки**) относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението.

Важно!!! Посочените показатели за оценка по критерий „Организация и професионална компетентност на персонала, отговорен за изпълнението на строително-монтажните работи“ се прилагат по начин, който да е по-благоприятен за всеки участник, когато могат едновременно да му се поставят **40 и 20 точки**.

2. Показател - „Предлагана цена“ – П2 – максимален брой точки 40 т.

До оценка по този показател се допускат само оферти, които съответстват на условията за изпълнение на обществената поръчка.

П2 - е показател, отразяващ тежестта на предлаганата обща цена на съответната оферта.

- За нуждите на настоящата методика максималната стойност на П2 е 40 точки;
- Максимален брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена;
- Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$P2 = (A_{min} / A_i) \times 40$, където:

A_{min} – представлява предложената най-ниска цена за изпълнение на поръчката;

A_i – представлява цената, предложена от i - тия участник;

На първо място се класира този участник, чиято оферта е получила най-висока комплексна оценка. Останалите участници се класират в низходящ ред съгласно съответната им комплексна оценка.